

Проектни партньори



Координатор
Landkreis Kassel
Касел, Германия
www.landkreiskassel.de



4Elements
Атина, Гърция
www.4-elements.org



ADICE
Рубе, Франция
www.adice.asso.fr



blinc e.G.
Гьотинген, Германия
www.blinc-eu.org



Catro
София, България
www.catrobg.com



CESIE
Палермо, Италия
www.cesie.org



die Berater
Виена, Австрия
www.dieberater.com

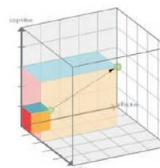


Syrian Forum Austria
Виена, Австрия
at.syrianforum.org

Валидиране на компетенции



Участниците в обучението REST получават възможността да валидират развитието на своите компетенции с иновативната методология LEVEL5 и да получат европейски сертификат – за самите тях и за организацията, в която работят. LEVEL5 е специално създаден, за да оцени и измери развитието на личностните, социалните и организационните компетенции на хората. Той се основава на триизмерен подход за валидиране на резултатите от процеса на учене по отношение на знания, умения, и нагласи - кубът LEVEL5.



Проектът е съфинансиран от Фонда за Убежище, Миграция и Интеграция на Европейския Съюз.

Подкрепата на Европейската комисия към разпространението на тази публикация не изразява подкрепа относно съдържанието на публикацията. Публикацията отразява само възгледите на авторите и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.



Refugee

Employment

Support and

Training

Контакти

blinc eG
Сара Елиза Уайлд
Гьотинген, Германия
swild@blinc-eu.org

Обосновка

Заетостта и интеграцията на бежанците на пазара на труда биха могли да бъдат решение на широк кръг от проблеми, от които страдат европейските пазари на труда, напр. недостиг на квалифицирани работници – особено в селските райони;



застаряваща работна ръка; липса на мотивирани стажанти. Поради неясната професионална, лична и правна ситуация, в която се намират бежанците, много работодатели в Европа все още се колебаят дали да ги наемат. Проектът REST цели създаването и прилагането на цялостна система за обучение и подкрепа за фирми и организации, които искат да наемат и интегрират бежанци на работното място.



REST означава: "Подкрепа и обучение за интеграция на бежанци" и е двугодишен проект, управляван от осем

европейски партньори и финансиран от Фонда за убежище, миграция и интеграция (ФУМИ) на Европейския съюз.



Целеви групи

Проектът REST се фокусира върху:

- Ключови служители като HR-мениджъри, супервайзъри или вътрешни обучители във фирми и организации, които (възнамеряват да) наемат бежанци,
- посреднически организации като търговски камари, асоциации на работодатели и държавни власти,
- НПО, работещи в сферата на интеграцията на бежанци.

Проектни дейности

Проектът REST има три основни фази:

- 1) Фазата на проучване включва анализ на нуждите, за да се установят какви са бариерите, пред които са изправени фирмите при опита им да наемат бежанци и къде биха имали нужда от подкрепа, както и проучвания за определяне на успешни практики за интеграция на бежанци.
- 2) Втората фаза включва разработване на цялостна система за подкрепа REST, състояща се от срещи с работодателу, семинари "лице в лице", коучинг и консултиране, като за целта ще бъде използвана и онлайн платформа REST.
- 3) Във фазата на изпълнение фирмите и организацията получават възможност да участват в семинарите и да се възползват от нашата индивидуална подкрепа, както и от онлайн платформата.

Проектни цели

Основната цел на REST е да повиши компетенциите и готовността на мениджърите да наемат и интегрират бежанци на работното място.

Проектът ще разработи цялостна модулна концепция за обучение и подкрепа, състояща се от семинари "лице в лице", обучителни материали, коучинг и консултиране, както и дигитална платформа за подпомагане на фирмите в процеса на наемане на бежанци. Обучението ще се фокусира върху теми като:

- Правни аспекти, които трябва да се имат предвид при наемането на бежанци;
- Межкултурни аспекти на работното място;
- Справяне с психологически аспекти, напр. травми;
- Вътрешно-фирмени обучения и подкрепа при интеграция на работещите бежанци.

