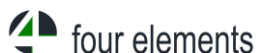


Partenaires du projet...



Landkreis Kassel

Coordonateur
Landkreis Kassel
Kassel, Germany
www.landkreiskassel.de



4Elements
Athens, Greece
www.4-elements.org



ADICE
Roubaix, France
www.adice.asso.fr



blinc e.G.
Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org



Catro
Sofia, Bulgaria
www.catrobg.com



CESIE
Palermo, Italy
www.cesie.org



die Berater
Vienna, Austria
www.dieberater.com

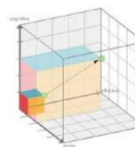


Syrian Forum Austria
Vienna, Austria
at.syrianforum.org

Validation et certification



Les participants à la formation REST auront l'opportunité de valider le développement de leurs compétences avec la méthodologie innovante LEVEL5 et de recevoir une certification européenne pour eux-mêmes et leur organisation. LEVEL5 a été spécifiquement conçu pour évaluer le développement des compétences personnelles, sociales et organisationnelles. Basé sur une approche tridimensionnelle, cette méthodologie permet de valider les résultats d'apprentissage cognitifs, affectifs et activités associées. – le cube LEVEL5.



Contact

blinc eG
Sarah Elisa Wild
Göttingen, Germany
swild@blinc-eu.org



Co-financé par le Fonds « Asile, Migration et Intégration » de l'Union Européenne.

Le soutien apporté par la Commission européenne à la production de la présente publication ne vaut en rien approbation de son contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs; la Commission ne peut être tenue responsable d'une quelconque utilisation qui serait faite des informations contenues dans la présente publication.



Refugee

Employment

Support and

Training

Raisons

L'emploi et l'intégration des réfugiés sur le marché du travail pourrait être une solution à de nombreux problèmes expérimentés actuellement sur les marchés du travail européens, par ex. une pénurie de compétences – particulièrement dans les zones rurales, une main-d'œuvre vieillissante, ou le manque de motivation des apprenti(e)s. Face à un manque de clarté des situations professionnelles, personnelles et légales des réfugiés, beaucoup d'employeurs européens sont encore réticents à les embaucher. Le projet REST a pour objectif de créer et d'appliquer un système compréhensif de soutien et de formation à destination des entreprises et organisations qui souhaitent employer et intégrer des réfugiés sur leurs lieux de travail.






REST signifie „Refugee Employment Support and Training“. C'est un projet de deux ans, dirigé par huit partenaires européens et financé par le Fonds Asile, Migration et Intégration de l'Union Européenne.



Groupes cibles

Le projet REST s'adresse aux:

-  Membres du personnel clé comme les managers de ressources humaines, superviseurs ou formateurs en interne dans des entreprises ou organisations qui souhaiteraient embaucher des réfugiés,
-  Organisations intermédiaires comme la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Chambre de Commerce et de l'Industrie, organisations patronales et autorités publiques,
-  ONGs actives dans le domaine de l'intégration des réfugiés.

Les activités du projet





REST est composé de trois phases:

- La phase d'inventaire va permettre d'identifier les barrières auxquelles font face les entreprises désirant embaucher des réfugiés et les offres de formations nécessaires, complété par une recherche documentaire sur les mesures d'intégration réussies au sein de chaque pays partenaire.
- Dans la phase de développement, le système de soutien REST composé d'ateliers en face-à-face, formation d'accompagnement et d'une plateforme Internet sera mis en place.
- Dans la phase de mise en œuvre, les entreprises et organisations auront l'opportunité de participer aux ateliers, bénéficier des offres d'accompagnement et utiliser la plateforme Internet.

Les objectifs du projet

Le principal objectif de REST est d'améliorer les compétences et la volonté du personnel clé à employer des réfugiés et interagir avec succès avec eux.

Le projet va développer un système compréhensif de soutien et de formation, avec des ateliers en face-à-face, formation d'accompagnement et outils pédagogiques, ainsi qu'une plateforme Internet pour assister les entreprises dans leur démarche de recrutement de réfugiés. La formation va aborder les sujets suivants:

-  Aspects juridiques à considérer lors de l'embauche de réfugiés
-  Aspect interculturel sur le lieu de travail
-  Aspects psychologiques (par ex: traumatisme)
-  Formation en interne et apprentissage "sur le tas" pour les réfugiés employés

