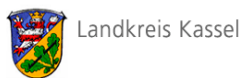
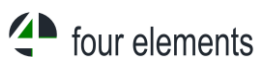


## Εταίρου του έργου



**Συντονιστής**  
**Landkreis Kassel**  
Κάσελ, Γερμανία  
[www.landkreiskassel.de](http://www.landkreiskassel.de)



**4Elements**  
Αθήνα, Ελλάδα  
[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)



**ADICE**  
Roubaix, Γαλλία  
[www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)



**blinc e.G.**  
Göttingen, Γερμανία  
[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)



**Catro**  
Σόφια, Βουλγαρία  
[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)



**CESIE**  
Παλέρμο, Ιταλία  
[www.cesie.org](http://www.cesie.org)



**die Berater**  
Βιέννη, Αυστρία  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

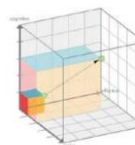


**Syrian Forum Austria**  
Βιέννη, Αυστρία  
[at.syrianforum.org](http://at.syrianforum.org)

## Επικύρωση και Πιστοποίηση



Οι συμμετέχοντες στην εκπαίδευση του REST έχουν την ευκαιρία να επικυρώσουν την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους με την καινοτόμο μεθοδολογία LEVEL5 και να αποκτήσουν ένα ευρωπαϊκό πιστοποιητικό για τον εαυτό τους και τον οργανισμό τους. Η εν λόγω μεθοδολογία έχει σχεδιαστεί ειδικά για την αξιολόγηση των εξελίξεων στον τομέα των προσωπικών, κοινωνικών και οργανωτικών ικανοτήτων. Βασίζεται σε μια τρισδιάστατη προσέγγιση για την επικύρωση των μαθησιακών αποτελεσμάτων που σχετίζονται με τη γνωστική, ενεργητική και συναισθηματική συμπεριφορά - τον κύβο LEVEL5.



## Επικοινωνία

blinc eG  
Sarah Elisa Wild  
Göttingen, Germany  
[swild@blinc-eu.org](mailto:swild@blinc-eu.org)



Συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ολοκλήρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή αυτής της δημοσίευσης δεν αποτελεί έγκριση του περιεχομένου που αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις των δημιουργών και η Επιτροπή

δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



**Refugee**

**Employment**

**Support and**

**Training**

## Λογική

Η απασχόληση και η ένταξη των προσφύγων στην αγορά εργασίας θα μπορούσε να αποτελέσει λύση για ένα ευρύ φάσμα προβλημάτων που



υφίστανται επί του παρόντος οι ευρωπαϊκές αγορές εργασίας, π.χ. η έλλειψη δεξιοτήτων-ειδικά στις αγροτικές περιοχές, η γήρανση του εργατικού δυναμικού ή η έλλειψη κινητοποιημένων μαθητευομένων. Ωστόσο, λόγω των ασαφών επαγγελματικών, προσωπικών και νομικών τους καταστάσεων, πολλοί ευρωπαίοι εργοδότες εξακολουθούν να διστάζουν να προσλάβουν πρόσφυγες. Το έργο REST στοχεύει στη δημιουργία και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος κατάρτισης και υποστήριξης για επιχειρήσεις και οργανισμούς που επιθυμούν να απασχολούν και να ενσωματώνουν τους πρόσφυγες στους χώρους εργασίας τους.






Το REST αντιπροσωπεύει την „Υποστήριξη και κατάρτιση σχετικά με την απασχόληση των προσφύγων“, είναι ένα διετές πρόγραμμα, το οποίο υλοποιείται από 8 ευρωπαϊούς εταίρους και χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ενσωμάτωσης (AMIF) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



## Ομάδες-Στόχοι

Το έργο REST απευθύνεται:

-  Βασικό προσωπικό, όπως διευθυντές HR, επόπτες ή εσωτερικούς εκπαιδευτές των επιχειρήσεων και των οργανώσεων, τους οποίους απασχολούν οι πρόσφυγες,
-  Μεσολαβητικές / ενδιάμεσες οργανώσεις, όπως οι ενώσεις εργοδοτών και οι δημόσιες αρχές,
-  Μη κυβερνητικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ενσωμάτωσης των προσφύγων.

## Δραστηριότητες του έργου

Το έργο REST έχει **3 κύριες φάσεις**:





1. Τη φάση της απογραφής, η οποία αποτελείται από μία ανάλυση αναγκών, έτσι ώστε να διαπιστωθούν ποια εμπόδια αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις κατά την προσπάθειά τους να προσλάβουν πρόσφυγες, από το τι ανάγκες εκπαίδευσης υπάρχουν, καθώς και από μία έρευνα για τον εντοπισμό επιτυχημένων μέτρων ενσωμάτωσης προσφύγων.
2. Τη φάση της ανάπτυξης του συστήματος υποστήριξης του έργου, το οποίο αποτελείται από εργαστήρια πρόσωπο με πρόσωπο, υποστήριξη και την ηλεκτρονική πλατφόρμα του έργου.
3. Τη φάση της υλοποίησης όπου επιχειρήσεις και οργανώσεις έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν στα εργαστήρια και να επωφεληθούν

από την προσφερόμενη υποστήριξη, όπως και από την ηλεκτρονική πλατφόρμα.

## Στόχοι του έργου

Ο κύριος στόχος του REST είναι να βελτιώσει τις ικανότητες και την προθυμία των διαχειριστών του προσωπικού να απασχολούν και να αλληλεπιδρούν επιτυχώς με τους πρόσφυγες.

Το έργο πρόκειται να αναπτύξει μια ολοκληρωμένη εκπαιδευτική ιδέα, η οποία θα αποτελείται από εργαστήρια πρόσωπο με πρόσωπο, βοήθεια υποστήριξης και εκπαιδευτικό υλικό, καθώς και εγκαταστάσεις δικτύωσης σε μια πλατφόρμα διαδικτύου για να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις στη διαδικασία πρόσληψης προσφύγων. Η κατάρτιση θα αντιμετωπίσει θέματα όπως:

-  Νομικές πτυχές που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά την πρόσληψη προσφύγων,
-  Διαπολιτισμική άποψη στο χώρο εργασίας,
-  Αντιμετωπίζοντας ψυχολογικές απόψεις όπως π.χ. τραυματισμούς,
-  Εσωτερική κατάρτιση και εκμάθηση σε θέματα που αφορούν την εργασία για τους πρόσφυγες.

