

I partner del progetto



Landkreis Kassel

Coordinatore

Landkreis Kassel

Kassel, Germania

www.landkreiskassel.de



4Elements

Atene, Grecia

www.4-elements.org



ADICE

Roubaix, Francia

www.adice.asso.fr



blinc e.G.

Göttingen, Germania

www.blinc-eu.org



Catro

Sofia, Bulgaria

www.catrobg.com



CESIE

Palermo, Italia

www.cesie.org



die Berater

Vienna, Austria

www.dieberater.com



Syrian Forum Austria

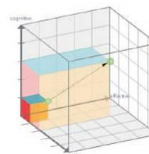
Vienna, Austria

at.syrianforum.org

Certificazione e convalida



I partecipanti al corso di formazione REST avranno la possibilità di avere riconosciute le competenze acquisite, grazie all'innovativa metodologia LEVEL5. Potranno così ricevere una certificazione riconosciuta a livello europeo per sé e per la propria organizzazione. La metodologia LEVEL5 è stata ideata per valutare l'acquisizione e lo sviluppo delle competenze personali, sociali e organizzative. Si basa su un approccio tridimensionale che permette di convalidare i risultati di apprendimento a livello cognitivo, pratico ed affettivo.



– il LEVEL5 cube.

Contatti

blinc eG

Sarah Elisa Wild

Göttingen, Germania

swild@blinc-eu.org



Co-finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) dell'Unione Europea.

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione (comunicazione) e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Refugee

Employment

Support and

Training

Principi

L'occupazione e l'integrazione dei rifugiati all'interno del mercato del lavoro costituiscono una risorsa cruciale che permetterebbe di risolvere i problemi che sono presenti nel mercato del lavoro europeo: la scarsità di manodopera – soprattutto nelle aree rurali, l'invecchiamento della forza lavoro e l'assenza di apprendisti motivati. Tuttavia, a causa di una situazione personale, professionale e legale poco chiara, molti datori di lavoro europei sono tuttora restii ad assumere rifugiati. Il progetto REST si propone di creare e implementare un corso di formazione e un sistema di supporto per le imprese e le organizzazioni che intendono assumere e integrare i rifugiati all'interno del loro contesto lavorativo.



REST sta per

„Refugee Employment Support and Training“, è un progetto dalla durata biennale gestito da otto partner europei e finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) dell'Unione Europea.



Destinatari del progetto

Il progetto REST si rivolge a:

- Personale delle imprese e delle organizzazioni come responsabili delle risorse umane, supervisor, formatori interni che hanno assunto o intendano assumere rifugiati.
- Organismi d'intermediazione, come camere di commercio, associazioni degli imprenditori e autorità pubbliche.
- ONG attive nel settore dell'integrazione dei rifugiati.

Attività previste dal progetto

Il progetto REST si articola in tre fasi:

- La fase di ricerca prevede la stesura di un'analisi dei bisogni volta a raccogliere ed esaminare gli ostacoli che le imprese si trovano ad affrontare quando tentano di assumere rifugiati, nonché le esigenze di formazione. La ricerca permetterà, inoltre, di individuare le misure atte a garantire un'integrazione di successo.
- La fase di sviluppo, invece, sarà caratterizzata dalla messa a punto del sistema di supporto REST, che prevede una serie di laboratori, attività di *coaching* e la creazione una piattaforma online.
- Nella fase dell'implementazione, infine, le imprese e le organizzazioni avranno l'opportunità di partecipare ai laboratori

e usufruire dei servizi di *coaching* e della piattaforma online del progetto.

Obiettivi del progetto

Il principale obiettivo del progetto REST consiste nel migliorare le competenze dei responsabili delle risorse umane e del personale e stimolarli ad assumere e a interagire con i rifugiati.

Il progetto svilupperà un corso di formazione modulare completo, composto da laboratori in presenza, attività di *coaching* e materiali per la formazione, prevede anche la creazione di strumenti per facilitare il *networking* attraverso la piattaforma online, volti ad assistere le imprese nel processo di assunzione dei rifugiati. Il corso di formazione affronterà argomenti come:

- aspetti legali di cui tener conto nel processo di assunzione dei rifugiati;
- le sfide interculturali nel contesto lavorativo;
- la gestione di alcune questioni psicologiche, come – ad esempio – i traumi;
- la necessità di organizzare dei corsi di formazione interni alle imprese e offrire opportunità di apprendimento *on the job* ai rifugiati

